

# Redegjørelse aktsomhetsvurderinger – grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Perioden 01.03.2025 – 31.03.2026

Vedtatt: 26.06.2023

Revidert: 23.04.2026

## Bakgrunn

Radisson Hospitality Norway AS er underlagt [lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold](#) ("åpenhetsloven").

Åpenhetsloven § 3 pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. Konkret omfattes selskaper som overskrider to av tre grenser på balansedagen, herunder om salgsinntekten overstiger 70 millioner kroner, om balansesummen overstiger 35 millioner kroner, og om det er mer enn 50 årsverk i regnskapsåret. Radisson Hospitality Norway AS overskrider de to første grensene.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Åpenhetsloven spesifiserer at:

*«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»*

I tråd med åpenhetsloven, pålegges virksomhetene som omfattes av loven å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet er blitt utarbeidet for å oppfylle Radisson Hospitality Norway AS' plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

## Om Radisson Hospitality Norway AS

### Generelt

Radisson Hospitality Norway AS er et selskap som driver hotell- og restaurantvirksomhet, eiendomsforvaltning, utleie, markedsføring, konsulentvirksomhet og annen beslektet virksomhet, herunder å delta i andre selskaper i samme bransjer.

Selskapet ble registrert 22.11.1989.

### Virksomhetens organisering

Radisson Hospitality Norway AS inngår i et konsern der Radisson Hospitality, Inc. (Handelsnavn Radisson Hotel Group) med hovedkvarter i Brussel, Belgia er morselskap.

**Daglig leder:** Ronald Smithjes

**Styreleder:** Philippe De Roose

Radisson Hospitality Norway AS har 28 ansatte.

Radisson Hotel Group er deleier av GRESS GRUPPEN AS sammen med Scandic Hotels AB og Compass Group Norge, hvor hver partner har en eierandel på 33%.

GRESS GRUPPEN AS er en strategisk innkjøpssammenslutning for store virksomheter innen HORECA bransjen, som fremforhandler leverandøravtaler på veiene av sine eiere og medlemsbedrifter. Henviser til GRESS GRUPPEN AS sin redegjørelse som finnes tilgjengelig på GRESS GRUPPEN AS sin [nettside](#).

## Driftsområde

Radisson Hospitality Norway AS har sitt hovedkontor i Nydalsveien 33, 0484 Oslo.

## Implementering

Radisson Hospitality Norway AS implementerer dets forpliktelse for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som henvist til i åpenhetsloven.

Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Gjennom selskapets policy, etiske retningslinjer - CoC og selskapets systematikk for kartlegging og oppfølging av leverandørkjeden forankrer vi det kontinuerlige arbeidet med kartlegging av potensiell risiko både hos selskapet og i leverandørkjeden.
- Selskapet følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og i leverandørkjeden med den aktuelle interessenten eller den aktuelle leverandøren.
- Selskapet etablerer rutiner for kontinuerlig og regelmessige aktsomhetsvurderinger og tilhørende rapportering i tråd med åpenhetsloven og krever det samme av leverandørkjeden.

## Hospitality Norway AS' retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Radisson Hospitality Norway AS ønsker å bidra positivt til samfunnet vi er en del av og vi vil være profesjonelle og etisk bevisste i måten vi driver virksomheten på. Hospitality Norway AS' retningslinjer for etisk handel beskriver hvordan man skal opptre og håndtere virksomheten i forhold til medarbeidere og leverandører.

Virksomheten følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, i tillegg til norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og for fravær av diskriminering.

Hospitality Norway AS' overordnede tilnærming for å oppfylle forpliktelsene etter åpenhetsloven styres gjennom gjeldende policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både egen virksomhet og hele leverandørkjeden.

Radisson Hotels Norway AS, og herunder Radisson Hospitality Norway AS, har etablert en egen systematikk for kartlegging, aktsomhetsvurdering og oppfølging av leverandørkjedene. Radissons systematikk består av 3 hovedpilarer:

- **Nye leverandører og anbud:** 7-steps metodeverk der analyser, kartlegging og prekvalifisering inngår. E-sourcing plattformen Jaggaer benyttes som verktøy ved kartlegging/prekvalifisering av potensielle nye leverandører gjennom en RFI (Request for information). Avtaler som inngås med leverandørene, og herunder Code of Conduct regulerer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Eksisterende leverandører:** Leverandørmassen er kartlagt og klassifisert. Alle leverandører har en egen kategoriansvarlig med ansvar for oppfølging av leverandører. Oppfølging baseres

på systematiske aktsomhetsvurderinger med tilhørende rapportering samt annen relevant rapportering. Risiko og avvik i leverandørkjedene følges opp med fokus på kontinuerlige forbedringer.

- **Programvareløsninger:** følgende programvareløsninger brukes for kartlegging av konkrete risikoområder:
  - **Sedex:** (Supplier Ethical Data Exchange) er en global, nettbasert plattform som muliggjør strukturert informasjonsinnhenting og transparens mellom virksomheter og deres leverandører. Sedex benyttes primært for detaljert kartlegging og dokumentert oppfølging av eksisterende leverandører, særlig innen kategorier og regioner med identifisert ivoende risiko. Plattformen gir et felles og strukturert grunnlag for vurdering, dialog og forbedringsarbeid, og sikrer at krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, miljø, sosiale spørsmål og styresett følges opp på en konsistent og etterprøvnbar måte. Sedex benyttes for de sentrale avtalene styrt av GRESS og de lokale avtalene som styres av Radisson. Kartleggingen presenteres i egne Dashboards.
  - **EcoVadis:** er en global, nettbasert plattform for vurdering av leverandørers bærekraft- og CSR-arbeid (Corporate Social Responsibility), basert på en standardisert metodikk og scoringsmodell. EcoVadis benyttes primært for strukturert vurdering og sammenlignbar rangering av leverandører innen områdene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, miljø, etikk, styresett og ansvarlige innkjøp. Plattformen gir et helhetlig og dokumentert grunnlag for risikovurdering og oppfølging av leverandører, og bidrar til å sikre at krav til ansvarlig forretningspraksis følges opp på en konsistent og etterprøvnbar måte. EcoVadis benyttes for de sentrale avtalene styrt av Radisson Hotel Group, der Radisson Hotels Norway AS og herunder Radisson Hospitality AS har egen profil.

Radisson Hospitality Norway AS' krav om arbeidstakerrettigheter, miljø, menneskerettigheter, anti-korrupsjon og dyrevelferd regulerer leverandøravtaler. Brudd på disse pliktene betraktes som avtalebrudd. Vesentlige eller kontinuerlige avtalebrudd medfører oppsigelse av leverandøravtalen.

## Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og tiltak som er tatt for å begrense risiko

Radisson Hospitality Norway AS gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker og miljø i leverandørmassen. Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess. Fokuset rettes mot avvik (konkrete funn), risikokartlegginger og kontinuerlige forbedringer. Kontinuerlige forbedringer har til hensikt å håndtere konkrete avvik og redusere risiko i leverandørkjeden med mål om faktiske og kontinuerlige forbedringer.

Radisson Hotels Norway AS, og herunder Radisson Hospitality Norway AS har i samsvar med GRESS GRUPPEN AS valgt oss ut noen kategorier, med høy ivoende risiko, hvor vi har valgt å legge ekstra fokus. En av disse kategoriene er «tekstiler». Dette er en videreføring av det målrettede arbeidet som ble gjennomført i forrige rapporteringsperiode, hvor kategorien ble identifisert som et område med behov for kontinuerlig og særskilt oppfølging. En annen slik kategori er «frukt, grønt og råvarer». Kategorien er vurdert å ha høy ivoende risiko, særlig knyttet til arbeidsmiljø, sikkerhet og produksjonsforhold i land med økt grad av politisk og sosial uro, og krever derfor særskilt og målrettet oppfølging.

## Tekstiler

Tekstiler vurderes som en kategori med høy iboende risiko, blant annet knyttet til bruken av kjemikalier, manuell arbeidskraft og globale underleverandørkjeder. En av våre tekstilleverandører har avsluttet samarbeidet med en underleverandør i Pakistan etter at det ikke kunne dokumenteres tilstrekkelig etterlevelse av strenge krav til HMS og arbeidsforhold. Uro i regioner som Afghanistan og Pakistan gjør samarbeid med leverandører derfra særlig utfordrende. Dette følges opp gjennom økt aktsomhet, strengere vurderinger og restriktiv tilnærming til nye leverandørforhold.

## Frukt, grønt og råvarer

Gjennom samarbeidet med vår leverandør mottar Gress Gruppen AS løpende innsikt i en systematisk og risikobasert oppfølging av leverandørkjeden. Oppfølgingen bygger blant annet på vurderinger av geopolitisk situasjon, landrisiko, medieomtale, eksterne rapporter og funn fra revisjoner. I perioden er det gjennomført totalt 81 revisjoner (40 norske og 41 import), uten at det er avdekket kritiske funn. I ett tilfelle ble en potensiell leverandør stanset før avtaleinngåelse grunnet mangelfull avklaring knyttet til mulig barnearbeid. Dette vurderes som en bekreftelse på at de risikobaserte aktsomhetsprosessene fungerer etter hensikten. Oppsummert Det er per rapporteringstidspunkt ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som Gress Gruppen AS har forårsaket eller bidratt til. Samtidig er det identifisert flere områder med iboende risiko, som følges opp gjennom målrettede og forholdsmessige tiltak. Samlet sett er det derfor vår vurdering at tiltakene som nevnt over kan forventes å bidra til økt mulighet Gress Gruppen AS til å fange opp risiko for brudd på de formål som åpenhetsloven skal ivareta.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger det siste året har det ikke blitt avdekket vesentlige negative konsekvenser i vår leverandørkjede som Radisson Hotels Norway AS, og herunder Radisson Hospitality Norway AS har gjennomgått i samsvar med GRESS GRUPPEN AS.

## Vesentlige risikoområder i egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Radisson Hospitality Norway AS' jobber systematisk med egne ansatte og ekstern ekspertise for å avdekke og minimere risiko gjennom rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i selskapets HMS-Håndbok som er lett tilgjengelig for alle ansatte. Alle rapporterte avvik følges opp med aktuelle interessenter, som for eksempel fagforening, HR og/eller bedriftshelsetjenesten.

Selskapet har også et anonymt rapporteringssystem på plass for innrapporteringer på brudd på selskapets Code of business Ethics policy.

Radisson Hospitality Norway AS har et sterkt fokus på «Community, Planet, People» gjennom vårt Responsible Business Program derunder flere etiske retningslinjer forbundet med disse tre punktene. For utfyllende informasjon om disse etiske retningslinjene og tilhørende kurs se den komplette årsrapporten som finnes på nettsiden, [Responsible Business Report & Policies](#).

Som ett ledd i arbeidet med å redusere risikoområder jobber selskapet kontinuerlig med utvikling og tilpassing av våre retningslinjer, kurs og opplæringsplaner for å sikre at vi er i tråd med dagens situasjon. I løpet av de senere årene har selskapet blant annet utviklet nye onboarding program for

alle nyansatte, som heter «Connecting moment makers» der alle selskapets retningslinjer, HMS rutiner og cultural beliefs blir gjennomgått i detaljer. I tillegg til ett eget kurs omhandlende moderne slaveri.

## Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Med bakgrunn i Radisson Hospitality Norway AS sitt virke arbeider vi med en del leverandører og leverandørkjeder med iboende risiko. Radisson Hospitality Norway AS samarbeider med en stor leverandørmasse og flere av disse leverandørene har samarbeid med underleverandører utenfor Norge og Europa.

Det er identifisert høyere risiko tilknyttet utenlandske underleverandører med fabrikker og virksomhet i land der fokuset på miljø og menneskerettigheter ikke er like stort som i Norge og Europa. Denne risikoen er noe både Radisson Hospitality Norway AS og dets leverandører er klar over, og det jobbes kontinuerlig med å kartlegge og redusere.

Under følger eksempler på kategorier som har høy iboende risiko i sine leverandørkjeder:

**Råvarer** – produksjon og innhøsting av kaffe, frukt, grønt og andre råvarer.

**Tekstiler** – produksjon av sengetøy, håndduker og andre tekstiler.

**Bemanning** – innleie av personell fra land utenfor Norden.

**Hvitevarer og elektronikk** – utvinning av råvarer, produksjon av deler og komponenter i underleverandør kjeder.

**Kjemikalier** – produksjon og behandling av kjemikalier og såpe produkter.

Under følger eksempler på land som har høy iboende risiko i sine leverandørkjeder:

**Kina, Brasil, India, Kenya, Sri Lanka, Costa Rica, Ecuador**

Leverandørmassen Radisson Hospitality Norway AS samarbeider med er estimert på rundt 135 leverandører. Leverandørene kan deles inn i følgende grupper; Mat og drikke leverandører, Tekstil leverandører, Renholds avtaler, Bemannings tjenester og Service avtaler på bygningsmasse, elektronikk, IT, inventar, møbler og utstyr. Flere av leverandørene er store aktører med relativt stor påvirkningskraft som på sin side har egne rutiner for å kartlegge og minimalisere risikoen.

## Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom Radisson Hospitality Norway AS' etiske retningslinjer for leverandører (CoC - Code of Conduct) kommuniseres det tydelige forventninger om at leverandører skal følge UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Leverandører skal kreve det samme av sine leverandører (underleverandører).

Dersom en leverandør oppdager brudd på menneskerettigheter eller grunnleggende standarder for anstendig arbeidsforhold, eller dersom det er vesentlig risiko for slike brudd, kreves det at Radisson Hospitality Norway AS omgående informeres. Dette gjelder uavhengig av om funnet skjer i leverandørs konsern, deleide selskaper/underenheter, franchisetakere, lisenstakere, samarbeidspartnere, eller øvrige kontraktsmedhjelpere. Dette kravet følger av Radisson Hospitality Norway AS' leverandøravtaler.

Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følges dette opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Dersom leverandørens tiltak ikke er egnet til å avverge/rette bruddet, skal bruddet anses som et vesentlig avtalebrudd og leverandøravtalen termineres.

Måten Radisson Hotels Norway AS, og herunder Radisson Hospitality Norway AS har organisert risikovurdering og oppfølging av leverandører bidrar til å øke sannsynligheten for å avdekke relevant risiko i leverandørkjedene. Identifiserte forbedringsområder og eventuelle brudd på Radisson Hotels Norway AS og herunder Radisson Hospitality Norway AS' retningslinjer følges opp i samråd med leverandørene.

Oslo, 23.04.2026

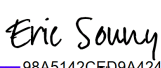
Radisson Hospitality Norway AS

DocuSigned by:  
  
B46F5BAFA98D457...  
**Daglig leder**  
Ronald Smithjes

DocuSigned by:  
  
C04923DFF11B4A1...  
**Styreleder**  
Philippe De Roose

DocuSigned by:  
  
3F268E528F3A455...  
**Styremedlem**  
Eva-Maria Margaretha Erauw

DocuSigned by:  
  
E0FF4186C640410...  
**Styremedlem**  
Lena Monique Bergengren

Signed by:  
  
98A5142CFD9A424...  
**Styremedlem**  
Eric Souny